

*T.lette phu bieu c... & tu thong (cai cho vi,
tang tu theo Website).*

UBND THÀNH PHỐ CẦN THƠ
SỞ XÂY DỰNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

21/07

Số: 135 /KH-SXD

Cần Thơ, ngày 17 tháng 07 năm 2014

KẾ HOẠCH
Tổ chức phát động phong trào thi đua năm 2014

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 02 tháng 01 năm 2014 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua năm 2014.

Sở Xây dựng thành phố Cần Thơ, xây dựng kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày Lễ kỷ niệm lớn trong năm 2014; đặc biệt ngày “Kỷ niệm 60 năm chiến thắng Điện Biên Phủ” (07/5/1954 - 07/5/2014) năm 2014, theo mục tiêu và các chỉ tiêu thi đua, như sau:

I. Mục tiêu thi đua:

- Tích cực thi đua để góp phần xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức cơ quan, đơn vị; xây dựng các tổ chức Đoàn thể trong sạch vững mạnh;

- Mỗi công chức, viên chức và nhân viên tích cực tham gia phong trào thi đua đạt hiệu quả; góp phần thực hiện thắng lợi Chủ đề “Cải cách hành chính, huy động mọi nguồn lực, hướng về cơ sở” theo Nghị quyết của Thành ủy Cần Thơ năm 2014;

- Mỗi công chức, viên chức và nhân viên tích cực phát huy tính năng động, phát huy tốt trình độ năng lực công tác, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, tích cực tham gia có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; góp phần thực hiện thắng lợi Chương trình phát triển kinh tế-xã hội-an ninh quốc phòng của thành phố năm 2014.

II. Nội dung và chỉ tiêu thi đua:

1. Lãnh đạo và tổ chức phong trào thi đua yêu nước:

- Tiếp tục triển khai Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến”. Quán triệt sâu sắc và vận dụng sáng tạo những quan điểm, tư tưởng chỉ đạo của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, tạo sự chuyển biến hơn nữa trong nhận thức, tư tưởng của cấp ủy Đảng, chính quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.

- Tổ chức phong trào thi đua yêu nước gắn với chủ đề “Đồng thuận cao, thi đua giỏi, vê dịch sớm” của cả nước và của thành phố với chủ đề “Cải cách

hành chính, huy động mọi nguồn lực, hướng về cơ sở” và tham gia tốt phong trào “**Cần Thơ chung sức xây dựng nông thôn mới**”, theo Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 14/6/2011 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội 05 năm 2011 - 2015.

- Tổ chức phát động phong trào thi đua và vận động công chức, viên chức và nhân viên đăng ký danh hiệu thi đua xây dựng tập thể và cá nhân đạt tiên tiến-xuất sắc trong năm 2014.

- Phản ứng khắc phục khó khăn phát huy nội lực, năng động, sáng tạo với tinh thần tự nguyện, cụ thể bằng những giải pháp, sáng kiến hoặc việc làm theo lĩnh vực được phân công.

- Thực hiện đồng bộ cả 4 khâu: Phát hiện - Bồi dưỡng - Tổng kết - Nhân diễn hình tiên tiến”.

- Thực hiện và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn được giao, đạt các chỉ tiêu đăng ký làm cơ sở để xét danh hiệu thi đua năm 2014.

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

- 100% tập thể phòng, ban, đơn vị đăng ký và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt các danh hiệu đăng ký thi đua năm 2014

- 100% công chức, viên chức và nhân viên đăng ký và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt các danh hiệu đăng ký thi đua năm 2014.

2. Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật nhà nước, tập thể đoàn kết tốt:

Đẩy mạnh công tác triển khai tuyên truyền các đường lối, chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước ban mới trong các buổi sinh hoạt thường kỳ trong cơ quan, xây dựng tập thể đoàn kết, gìn giữ mối quan hệ tốt đẹp gắn bó trong toàn cơ quan, phối hợp tốt trong công tác để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

- 100% công chức, viên chức và nhân viên được tham dự các buổi triển khai và quán triệt các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Công chức, viên chức và nhân viên phát huy tốt tinh thần đoàn kết, phát huy tinh thần xây dựng cơ quan trong sạch vững mạnh, các tổ chức Đoàn thể vững mạnh.

3. Xây dựng Đảng bộ, Công đoàn và Đoàn thanh niên trong sạch vững mạnh:

- Đảng bộ tiếp tục làm tốt vai trò lãnh đạo, chỉ đạo các Chi bộ trực thuộc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn được giao; nâng cao chất lượng sinh hoạt của các chi bộ, giáo dục chính trị tư tưởng cho công chức, viên chức; làm tốt công tác phát triển đảng viên.

- Công đoàn và Đoàn thanh niên tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả sự chỉ đạo của Đảng, giới thiệu những đoàn viên ưu tú đứng vào hàng ngũ của Đảng, quan tâm chăm lo đời sống, tinh thần cho đoàn viên Công đoàn cũng như Đoàn thanh niên.

*** Chỉ tiêu phấn đấu năm 2014:**

- Xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh;
- Xây dựng các Chi bộ trực thuộc đạt trong sạch vững mạnh;
- Xây dựng Đoàn thanh niên đạt vững mạnh;
- Xây dựng Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh;
- Phấn đấu bồi dưỡng phát triển từ 10 đảng viên trở lên.

4. Thực hiện công tác cải cách hành chính:

- Quán triệt trong công chức, viên chức và nhân viên thuộc phạm vi quản lý thực hiện tốt chủ đề năm 2014 “*Cải cách hành chính, huy động mọi nguồn lực, hướng về cơ sở*”. Thực hiện tốt các tiêu chuẩn, đạo đức, trách nhiệm khi thi hành công vụ, khi tham gia giải quyết thủ tục hành chính có liên quan đến tổ chức và công dân, không để xảy ra vi phạm, phải xử lý.

- Thường xuyên rà soát, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, giải quyết kịp thời các yêu cầu chính đáng của tổ chức, công dân, và có xem xét đến việc cắt giảm thủ tục; kiểm tra các văn bản quy phạm pháp luật của ngành, tham mưu cho UBND thành phố sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với sự thay đổi của văn bản cấp trên và tình hình thực tế;

- Nâng cao chất lượng quản lý thông qua việc đẩy mạnh công tác đào tạo đội ngũ công chức, viên chức, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý;

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

- Tổ chức thực hiện giải quyết thủ tục hành chính tại cơ quan Sở, 100% các thủ tục áp dụng quy trình hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001: 2008.

- Đảm bảo thực hiện tốt công tác rà soát thủ tục hành chính theo Nghị định 63/2010/NĐ-CP ngày 08/6/2010.

- 100% công chức, viên chức chấp hành tốt các tiêu chuẩn, đạo đức phẩm chất của người công chức theo Luật Cán bộ công chức không để xảy ra vi phạm.

5. Thực hiện nhiệm vụ an ninh-quốc phòng:

Xây dựng lực lượng tự vệ cơ quan theo quy định của Luật Dân quân tự vệ và theo yêu cầu của địa phương, đưa đi huấn luyện theo kế hoạch. Đồng thời sắp xếp, bố trí tạo điều kiện cử công chức, viên chức và nhân viên tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng đúng đối tượng theo quy định và theo yêu cầu của Ban Tổ chức Thành ủy.

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

- 100% cơ quan đảm bảo bối cảnh tự vệ bảo vệ cơ quan, phối hợp với địa phương, đảm bảo an toàn khu vực.

- Lực lượng tự vệ cơ quan được tập huấn nghiệp vụ dân quân tự vệ.

6. Xây dựng cơ quan an toàn về an ninh trật tự:

- Phối hợp với Công an thành phố xây dựng cơ quan an toàn về an ninh trật tự, tổ chức thực hiện Quy chế phối hợp giữa Sở Xây dựng và Công an thành phố Cần Thơ và có sơ kết đánh giá tình hình thực hiện;

- Sở Xây dựng đăng ký xây dựng cơ quan an toàn năm 2014. Toàn thể công chức, viên chức và nhân viên cam kết thực hiện tốt các tiêu chuẩn về đảm bảo trật tự, an toàn cơ quan, không để xảy ra vi phạm trong công chức, viên chức và nhân viên

- Đảm bảo phòng cháy-chữa cháy;

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

- 100% cơ quan, đơn vị đảm bảo an toàn trật tự xã hội năm 2014 được Công an thành phố công nhận.

- 100% công chức, viên chức và nhân viên không vi phạm 4 tiêu chuẩn về an toàn an ninh trật tự xã hội.

7. Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nhất là trong cấp ủy và lãnh đạo các đơn vị.

- Tổ chức thực hiện tốt các nội dung của Quy chế dân chủ cơ sở, phát huy tính công khai, minh bạch, giải quyết kịp thời các yêu cầu, kiến nghị của cấp dưới, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, không tham nhũng. Thường xuyên kiểm tra việc tổ chức thực hiện những nội dung phải công khai, gắn thực hiện Quy chế dân chủ với cải cách hành chính với cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

- Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch về sử dụng kinh phí ngân sách dùng cho hoạt động cơ quan đảm bảo đúng quy định pháp luật.

- 100% công chức, viên chức và nhân viên tích cực học tập và làm theo tấm gương Bác “**Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm**” nhằm nâng cao nhận thức, nêu cao trách nhiệm của đảng viên, công chức, viên chức trong thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, luôn gương mẫu và xứng đáng là người công chức, viên chức “**Trung thành, tận tụy, gương mẫu, sáng tạo**”.

8. Thực hiện cơ quan có đời sống văn hóa tốt:

- Xây dựng cơ quan có đời sống văn hóa tốt thông qua việc tổ chức thực hiện tốt: Quyết định 129/2007/QĐ-TTg ngày 02 tháng 8 năm 2007 của Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở; Quyết định 03/2007/QĐ-BNV ngày 26 tháng 02 năm 2007 của Bộ Nội vụ về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công

chức, viên chức; Chi thị 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao hiệu quả sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; Chi thị số 01/2012/CT-UBND ngày 05/01/2012 của Ủy ban Nhân dân thành phố Cần Thơ về chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Đặc biệt là thực hiện năm “Cải cách hành chính, huy động mọi nguồn lực, hướng về cơ sở”; và “Cần thơ chung sức xây dựng nông thôn mới”.

*** Chỉ tiêu phần đầu:**

- Phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao góp phần thực hiện thắng lợi chủ đề “**Cải cách hành chính, huy động mọi nguồn lực, hướng về cơ sở**”; và phong trào “**Cần thơ chung sức xây dựng nông thôn mới**” của thành phố;

- 100% cơ quan, đơn vị được công nhận đơn vị có đời sống tốt năm 2014;

- 100% công chức, viên chức và nhân viên không vi phạm tiêu chuẩn đạo đức khi thi hành công vụ.

9. An toàn giao thông:

Tiếp tục triển khai các quy định về chấp hành Luật giao thông đường bộ cho công chức, viên chức và nhân viên. Xây dựng cơ quan đạt tiêu chuẩn an toàn giao thông, không có công chức, viên chức và nhân viên vi phạm luật giao thông và gây tai nạn giao thông.

*** Chỉ tiêu phần đầu:**

- 100% công chức, viên chức và nhân viên chấp hành Luật Giao thông.

- Phấn đấu không để công chức, viên chức và nhân viên xảy ra tai nạn giao thông khi sử dụng phương tiện giao thông.

10. Lãnh đạo công chức, viên chức và nhân viên tích cực tham gia công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí ở cơ quan:

- Thường xuyên nhắc nhở công chức, viên chức và nhân viên thực hiện tốt Luật Công chức, Luật Viên chức, Luật phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm.

- Quản lý và sử dụng nguồn kinh phí khoán có hiệu quả, tiết giảm tối đa các khoản chi tiêu không cần thiết. Công khai tài chính và sử dụng kinh phí hàng năm, trong kỳ hội nghị CBCC cơ quan.

- Tổ chức kê khai tài sản đối với các công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai tài sản theo quy định.

*** Chỉ tiêu phần đầu:**

- Công chức, viên chức và nhân viên tích cực tham gia thực hiện tiết kiệm chi phí quản lý hành chính, như: Điện, nước, văn phòng phẩm, xăng, phương tiện xe cơ quan có hiệu quả đúng quy định.

- Tiết kiệm chi phí 15% nộp Ngân sách và đảm bảo tăng thu nhập cho công chức, viên chức từ 100.000đ - 200.000đ/người/tháng.
- 100% công chức, viên chức và nhân viên thuộc diện phải kê khai tài sản đúng quy định.
- Không để xảy ra tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong việc sử dụng kinh phí ngân sách giao cho cơ quan.

III. Tổ chức thực hiện:

1. Trưởng các phòng, ban chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tổ chức triển khai quán triệt kế hoạch này đến công chức, viên chức và nhân viên trong phạm vi quản lý; và đảm bảo việc thực hiện đăng ký các danh hiệu thi đúng quy định làm cơ sở cuối năm xét khen thưởng.

2. Văn phòng có nhiệm vụ phối hợp với các Trưởng các phòng, ban chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tổ chức thực hiện Kế hoạch; là đầu mối tổng hợp việc đăng ký thi đua năm 2014 của tập thể và cá nhân, báo cáo Giám đốc kết quả thực hiện đăng ký. Thường xuyên theo dõi đánh giá kết quả tổ chức triển khai nhiệm vụ của các phòng, ban chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, để có cơ sở nhận xét, đánh giá thành tích của đơn vị vào cuối năm 2014.

3. Văn phòng phối hợp với các tổ chức Đoàn thể trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc tổ chức các phong trào thi đua, tạo khí thế thi đua sôi nổi, phát huy tinh thần trách nhiệm của công chức, viên chức và nhân viên tích cực công tác hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Trên đây là kế hoạch thực hiện phong trào thi đua năm 2014 của Sở Xây dựng thành phố Cần Thơ phát động./. *M.H*

Nơi nhận:

- HD TĐKT BXD (b/c);
- HD TĐKT TPCT (b/c);
- Trưởng cụm 4 (Sở Công thương);
- HD TĐKT: Sở Giao thông Vận tải, Sở Nông NN&PTNT, Sở KH&CN, Sở TN&MT; BQL các khu CX và CN, Liên minh HTX;
- BGD Sở, các phòng CM, đơn vị sự nghiệp;
- Các đơn vị trực thuộc ngành;
- Lưu : VT, TĐKT Sở.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Tân Được